

# PROGRAM

## ROVNOST ŽEN A MUŽŮ JAKO EVROPSKÝ ÚKOL:

Ekonomické postavení mladých lidí a reflexe  
českého předsednictví

## GENDER EQUALITY AS A TASK:

Youth and Economy and reflection of Czech  
Presidency

5. října 2022

Praha, Štěpánská 35  
(Francouzský institut)



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Office of the Government  
of the Czech Republic



To je  
rovnost



EU2022.CZ

Registrace [ZDE](#)

Odkaz na facebookovou  
událost [ZDE](#)

Ve světle současných společenských ekonomických výzev, kdy dochází k razantnímu zdražování základních potřeb, je prioritou českého předsednictví ekonomické postavení mladých lidí a dopad na rovnost žen a mužů. Genderová rovnost je jednou z hlavních hodnot, kterou prosazuje Evropská unie ve všech svých aktivitách a pro mladou generaci rovnost a diverzita nejsou jen abstraktními pojmy, ale hodnotami, které chtějí naplňovat ve svém osobním a pracovním životě.

Evropa za poslední dva roky čelila mnoha krizím, které budou mít dlouhodobý (ekonomický) dopad na naši společnost. Pandemie covidu-19, ruská agrese na Ukrajině a ekonomická nestabilita se projevuje zdražováním energií a dalších základních potřeb. Pod vlivem těchto výzev byl **rok 2022 vyhlášen rokem mládeže**, jelikož jsou to právě mladí lidé, kteří se potýkají se změnou pracovních a životních podmínek nejvíce.

Mladí lidé, kteří vstupují na trh práce a zakládají rodiny, představují potenciální skupinu ohroženou chudobou. Příjmová chudoba na konci minulého roku vzrostla z 9 % na 16 %. Je nutné dodat, že chudoba dopadá na ženy a muže rozdílně. Pandemie covidu-19 pak urychlila procesy, jako je digitalizace nebo platformizace práce. Na jednu stranu došlo k rozšíření práce z domova a pracovní flexibility, na druhou stranu tato práce přináší i nejistoty ohledně výdělku nebo nejasného rozdělení pracovního a osobního života.

Jaká jsou úskalí digitalizace a jak dopadá na rovnost žen a mužů? S jakými formami prekérních forem práce se setkávají mladí lidé? Přijďte debatovat o tom, jak zapojit mladé lidi do debaty o budoucnosti Evropy, která se potýká se zásadními ekonomickými a celospolečenskými otázkami.



## 9:15 – 9:40 úvodní slovo

**Klára Laurenčíková**, zmocněnkyně vlády pro lidská práva

**Marta Smolíková**, předsedkyně České ženské lobby

## 9:40 – 11:00 Ekonomická situace mladých lidí: pracovní podmínky a jejich (ne)stabilita

Rostoucí ceny ovlivňují životy mladých, kteří vstupují na pracovní trh a zakládají rodiny. Velmi často pak mladí lidé pracují na zkrácené úvazky, pracují tzv. "na sebe" nebo pracují přes agentury nebo prostřednictvím digitálních platforem. Nejvíce se s tímto typem prací setkáváme v pohostinství a službách, kde pracují převážně mladí lidé, ale například také v prostředí malých podniků nebo akademické sféry. Dle výzkumu PAQ Research se na konci minulého roku zvýšil počet lidí ohrožených chudobou z 9 % na 16 %. Každá šestá domácnost v ČR tak může mít problémy zaplatit základní potřeby.

Pandemie covidu-19 urychlila procesy, jako je digitalizace a platformizace práce. Někteří a některé byli mj. vlivem ztráty či omezení práce nuceni přejít na nejistou formu výdělků v podobě rozvážkových služeb, které nejčastěji fungují v rámci digitálních platforem. Zatímco práce z domova se pravděpodobně brzy dočká legislativního ukotvení, práce na platformách zůstává neregulovaná a nejistá. Platformová práce může reprodukovat nerovnosti, které jsou pro trh práce typické - pro ženy může být důvodem volby této práce častěji potřeba flexibility vzhledem k péči o děti či blízké. Zajímavé ovšem je, že v mladé generaci, která je mezi platformovými pracovníky a pracovníci nejpočetnější (lidé mezi 25 – 34 lety), byl poměr zastoupení téměř vyrovnaný – 46 % žen a 54 % mužů. Data, která by se hlouběji zabývala demografií a motivací osob pracujících na platformách v ČR, však stále chybí.

Jak je možné předcházet prekérním pracovním podmínkám u mladých lidí, kteří vstupují na trh práce? Jak ošetřit platformovou práci? Jak zajistit, aby na platformách nedocházelo k reprodukci negativních jevů, které hůře dopadají na ženy? Jak by měla vypadat tato opatření?

- **Kee Beom Kim**, Mezinárodní organizace práce
- **Šárka Homfray**, Odborový svaz státních orgánů a organizací
- **Lucie Trlifajová**, Sociologický ústav Akademie věd ČR
- Moderace: **Petr Bittner**, Deník Referendum



## 11:15 - 12:45 Mladá generace, diverzita, inkluze a byznys

Pro mladé lidi není diverzita jen abstraktní pojem, ale hodnota, kterou reálně prosazují ve svém životě. Diverzitu je možné vnímat jako různorodost na základě genderu, věku, kultury, schopností a životních zkušeností. Diverzita se navíc opět dostala do středu pozornosti s návrhem směrnice Evropské komise o genderové vyváženosti ve vedení velkých obchodních společností.

Diverzita a inkluze se staly velkým tématem pro byznys, který si je vědom ekonomických a dalších výhod plynoucích z jejich podpory. Firmy se tak snaží přitáhnout mladé lidi, kteří vnímají diverzitu jako jednu z klíčových hodnot, na kterých je postavena naše demokratická společnost.

Jak společně podpořit různorodost v přístupu k pracovnímu životu? V panelu zazní hlasy nejen zástupkyň a zástupců byznysu a státní správy, ale také mladé nastupující generace. Jakou hodnotu má diverzita a inkluze pro mladou generaci? Jak mládežnické organizace, byznys, ale i další aktéři z řad státní správy k těmto hodnotám přistupují? Jaké jsou nástroje na prosazování diverzity a inkluze a jaké překážky před námi stále leží na cestě k rovným příležitostem?

- **Johana Bázlerová**, Jsem v obraze
- **María Rodríguez Alcázar**, European Youth Forum
- **Zuzana Zamborská**, BE-ID human
- **Aleksandr Karatosho**, European Democracy Youth Network
- **Pavel Štern**, Byznys pro společnost
- Moderace: **Jana Soukupová**, Youth, Speak Up



## 13:30 – 15:00 Technologie a podpora žen: digitální kompetence a spravedlivá digitální transformace

Mladí lidé by se měli podílet na debatách o budoucnosti práce. Digitální transformace přináší automatizaci práce, rozvoj digitálních služeb a umělé inteligence a v důsledku představuje nové výzvy pro rovnost žen a mužů. Pandemie covidu-19 jen urychlila nástup nových technologií. Mladá generace je v každodenním kontaktu s moderními technologiemi a ženy a muži jsou podobně zdatní v jejich běžném užívání. Objevují se ale nové formy práce, které jsou úzce spojené s informačními technologiemi, kde stále převládají muži.

Zásadní nepoměr je možné sledovat ve STEM a ICT oborech. Stereotypizace ve vzdělávání a pracovním trhu stále přetrvává. Pouze okolo 15 % z absolventů ICT oborů jsou ženy. Navíc ženy častěji pracují na nižších pozicích v těchto oborech než muži. Přitom zvyšování digitální zdatnosti žen pomáhá překonávat nerovnosti na trhu práce, především s ohledem na rozdíly v odměňování nebo flexibilitu práce.

Jak podpořit a motivovat ženy ke vstupu do IT oborů, abychom využili jejich potenciálu? Je potřeba změnit prostředí ICT oborů? Jak zajistit spravedlivou digitální transformaci?

- **Irene Rioboo Leston**, European Institute for Gender Equality
- **Olga Maximová**, Czechitas
- **Aneta Martinek**, Holky z marketingu
- **Alena Křížková**, Sociologický ústav AV ČR
- Moderace: **Josef Dašek**, DigiKoalice, Národní pedagogický institut ČR

